



Perú

Gobierno Local

Municipalidad
Distrital
de Echarati

PROCESO CAS N° 01-2018-URRHH-GA/MDE

FE DE ERRATAS N° 02

DICE:

2.2.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PROPORCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR: Se evaluara bajo los siguientes criterios: Formación profesional, especialización, capacitación, experiencia laboral; así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos de cada cargo. El puntaje mínimo para pasar a la entrevista personal será de 40 puntos.	50%	50 puntos
ENTREVISTA PERSONAL: Se evaluara, las habilidades, capacidad técnica, conceptual y de interrelación. Se realizará en un solo acto en el local y hora indicados en el numeral 5 del Cronograma del Proceso. El puntaje mínimo para calificar será de 40 puntos.	50%	50 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	100

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
Econ. Braulta Eche-Díaz Jimenez
JEFE DE UNIDAD DE PRESUPUESTO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
Mgt. Dymar V. Villena Morveli
JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos.

Criterios de Calificación:

Evaluación Curricular 50 pts.

- Formación Profesional o Técnica relacionada 20 Ptos.
- Experiencia Laboral 20 Ptos.
- Capacitaciones 10 Ptos.

Entrevista personal 50 pts.

- Presentación personal 10 Ptos.
- Conocimientos relacionados a la posición 20 Ptos.
- Cultura General 20 Ptos.

En caso de empate en el puntaje final, prevalecerá el tiempo de experiencia en cargos similares, si persiste el empate, se tomará en cuenta el puntaje alcanzado en capacitación.

Las personas con discapacidad certificada y registrada que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio en la entrevista obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido – Ley N° 27050.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
Abog. Primito Estrada Bracchioni
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



Perú

Gobierno Local

Municipalidad
Distrital
de Echarati

PROCESO CAS N° 01-2018-URRHH-GA/MDE

DEBE DECIR:

2.2.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PROPORCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR: Se evaluara bajo los siguientes criterios: Formación profesional, especialización, capacitación, experiencia laboral; así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos de cada cargo. El puntaje mínimo para pasar a la entrevista personal será de 40 puntos.	50%	50 puntos
ENTREVISTA PERSONAL: Se evaluara, las habilidades, capacidad técnica, conceptual y de interrelación. Se realizará en un solo acto en el local y hora indicados en el numeral 5 del Cronograma del Proceso. El puntaje mínimo para calificar será de 40 puntos *.	50%	50 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	100

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
Econ. Bráulio Elodia Díaz Jimenez
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
MAYOR DILMAR V. VILLENA MORVELLI
JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

* Los postulantes también podrán aprobar la entrevista personal si suman con la evaluación curricular el mínimo de 80 puntos.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos.

Criterios de Calificación:

Evaluación Curricular 50 pts.

- Formación Profesional o Técnica relacionada 20 Ptos.
- Experiencia Laboral 20 Ptos.
- Capacitaciones 10 Ptos.

Entrevista personal 50 pts.

- Presentación personal 10 Ptos.
- Conocimientos relacionados a la posición 20 Ptos.
- Cultura General 20 Ptos.

En caso de empate en el puntaje final, prevalecerá el tiempo de experiencia en cargos similares, si persiste el empate, se tomará en cuenta el puntaje alcanzado en capacitación.

Las personas con discapacidad certificada y registrada que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio en la entrevista obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido – Ley N° 27050.

Echarati, 24 de enero del 2018

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
Abog. Romir Estrada Braccione
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS