



PROCESO CAS N° 01-2018-URRHH-GA/MDE

FE DE ERRATAS

DICE:

2.2.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PROPORCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR: Se evaluara bajo los siguientes criterios: Formación profesional, especialización, capacitación, experiencia laboral; así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos de cada cargo. El puntaje mínimo para pasar a la entrevista personal será de 40 puntos.	40%	45 puntos
ENTREVISTA PERSONAL: Se evaluara, las habilidades, capacidad técnica, conceptual y de interrelación. Se realizará en un solo acto en el local y hora indicados en el numeral 5 del Cronograma del Proceso. El puntaje mínimo para calificar será de 70 puntos.	60%	55 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	100

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos.

Criterios de Calificación:

<u>Evaluación Curricular</u>	<u>45 ptos.</u>
- Formación Profesional o Técnica relacionada	45 Ptos.
<u>Entrevista personal</u>	<u>55 ptos.</u>
- Presentación personal	10 Ptos.
- Conocimientos relacionados a la posición	25 Ptos.
- Cultura General	20 Ptos.

En caso de empate en el puntaje final, prevalecerá el tiempo de experiencia en cargos similares, si persiste el empate, se tomará en cuenta el puntaje alcanzado en capacitación.

Las personas con discapacidad certificada y registrada que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio en la entrevista obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido - Ley N° 27050.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
 Econ. Braulio Eclodia Diaz Jimenez
 JEFE DE UNIDAD DE PRESUPUESTO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
 MSc. Dilitza V. Villena Norvel
 JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
 Abog. Rafael Estrada Bracamonte
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



PROCESO CAS N° 01-2018-URRHH-GA/MDE

DEBE DECIR:

2.2.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PROPORCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR: Se evaluara bajo los siguientes criterios: Formación profesional, especialización, capacitación, experiencia laboral; así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos de cada cargo. El puntaje mínimo para pasar a la entrevista personal será de 40 puntos.	50%	50 puntos
ENTREVISTA PERSONAL: Se evaluara, las habilidades, capacidad técnica, conceptual y de interrelación. Se realizará en un solo acto en el local y hora indicados en el numeral 5 del Cronograma del Proceso. El puntaje mínimo para calificar será de 40 puntos.	50%	50 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	100

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
 Econ. Braulio Elorza Díaz-Santacruz
 Jefe de Unidad de Recursos Humanos

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos.

Criterios de Calificación:

Evaluación Curricular	50 pts.
- Formación Profesional o Técnica relacionada	20 Ptos.
- Experiencia Laboral	20 Ptos.
- Capacitaciones	10 Ptos.
Entrevista personal	50 pts.
- Presentación personal	10 Ptos.
- Conocimientos relacionados a la posición	20 Ptos.
- Cultura General	20 Ptos.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
 Mgtr. Dilmay V. Villena Morveli
 JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

En caso de empate en el puntaje final, prevalecerá el tiempo de experiencia en cargos similares, si persiste el empate, se tomará en cuenta el puntaje alcanzado en capacitación.

Las personas con discapacidad certificada y registrada que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio en la entrevista obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido - Ley N° 27050.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ECHARATI
 Abog. Raifer Estrada Bracamonte
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Echarati, 23 de enero del 2018